

Visselblåsarpolicy

- för medarbetare på förbundskansliet

Information om fastställande

Fastställd av förbundsstyrelsen

Datum

2026-02-06

Visselblåsarpolicy

Syftet med visselblåsartjänsten är att eliminera eventuella hinder så att anställda (i följande skrivna som medarbetare) kan känna sig trygga i att rapportera, veta hur man går till väga samt att anmälan kommer att tas om hand. Visselblåsartjänsten är en av flera sätt för medarbetare att rapportera missförhållanden. Andra sätt är att kontakta arbetsmiljöombudet eller fackklubben.

När kan medarbetare visselblåsa och vem tar emot anmälan?

Trakasserier, korruption, mutor, bedrägerier, eller allvarliga missförhållanden i arbetsmiljön är exempel på situationer och händelser som kan uppstå på en arbetsplats. Att som medarbetare välja att visselblåsa vid sådana händelser är en lojalitetsakt gentemot organisationen och det är därför mycket viktigt att det finns en enkel och trygg kontaktväg. Visselblåsartjänsten är en sådan möjlighet där medarbetaren möts av en extern och objektiv part som denne kan samtala med om viktiga och känsliga frågor.

Extern mottagare/samtalsstöd

Medarbetaren samtalar med en leg. psykoterapeut från Styrelseinstitutet som har:

- Ett legitimationsyrke som kräver flera års utbildning i samtalsutövning
- Ett värdigt och professionellt bemötande
- Tystnadsplikt enligt lag

Så här går det till:

För den som rapporterar:

1. Den som vill visselblåsa skickar ett mail till (visselblåsaren kan antingen skicka från en privat mailadress eller från en jobb mailadress):
reumatiker.visselblasar@styrelseinstitutet.se. Det är tillräckligt att skriva sitt namn samt telefonnummer
2. En extern person på Styrelseinstitutet tar kontakt i syfte att hitta en tid för samtal
3. Samtalet genomförs där den som möter medarbetaren har som uppgift att lyssna till dennes historia och ge stöd för att komma fram till den bästa vägen framåt
4. Under samtalet avgör medarbetaren om denne vill vara anonym eller inte. Viktigt att poängtera är att det är bara medarbetaren som beslutar om graden av anonymitet.

Därefter:

5. Efter samtalet mellan medarbetare och leg. psykoterapeut informerar Styrelseinstitutet ordförande, generalsekreterare och förbundsstyrelsekoordinator. Skulle den rapporterade händelsen beröra någon av dessa tre kommer den personen inte att få informationen. Återigen är det viktigt att poängtera att det är visselblåsaren som

Policyns namn Visselblåsarpolicy	Information om fastställande Fastställd av förbundsstyrelsen	Datum 2026-02-06
-------------------------------------	---	---------------------

avgör graden av anonymitet.

6. Efter återrapporteringen arbetar Reumatikerförbundet, tillsammans med arbetsmiljöombudet samt fackklubben, och Styrelseinstitutet för att vidta rätt åtgärder. Styrelseinstitutet kommer således inte att sluta avtal eller överenskommelser med Visselblåsaren direkt utan Reumatikerförbundets vetskap.

Policyns namn Visselblåsarpolicy	Information om fastställande Fastställd av förbundsstyrelsen	Datum 2026-02-06
-------------------------------------	---	---------------------